

Публичный доклад о деятельности первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад № 9 «Рябинушка»  
г. Кукмор» в 2023 году

- Социальное партнерство в нашем учреждении включает в себя:
- заключение Коллективного договора, контроль его выполнения, внесение изменений и дополнений в него;
  - согласование всех нормативных актов, касающихся социально-трудовых отношений работников;
  - разработка и принятие соглашения по охране труда;
  - согласование вопросов по оплате труда.

Основным документом, регламентирующим социальное партнерство в ДОУ, является коллективный договор. В 2021 г. был заключен новый Коллективный договор с сохранением некоторых социальных гарантий.

Для обеспечения эффективной работы, в ДОУ созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях. Председатель Профкома принимает участие в работе комиссий учреждения по тарификации, награждению, аттестации, охраны труда, распределению выплат стимулирующего характера. С учетом мнения профкома принимаются графики отпусков, инструкции по охране труда. Под наблюдением профкома находятся соблюдение режима труда и отдыха, охрана труда.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в нашем ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей и работников. Совместно с администрацией решаем вопросы по технике безопасности. Ежегодно заключаем соглашение по охране труда между администрацией и профкомом.

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

Для нашей первички созданы хорошие условия, выделено место для информационного стенда «Профсоюзный уголок». Наши сотрудники не могут стоять в стороне от тех дел, которыми в коллективе занимается профком. Мы уверены, что отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзной организации создаст впечатление об их бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из Профсоюза. Поэтому в нашем Профсоюзном уголке вывешена информация о работе профсоюзного комитета.

Также в нашем детском саду проводится комплекс мероприятий, направленных на создание положительного имиджа профсоюзной организации. В своем трудовом коллективе мы привлекаем молодежь во все формы массовой работы, вплотную занимаемся информационной деятельностью во всех ее проявлениях: встречи, беседы, собрания. По инициативе профкома проводятся встречи со специалистами разного уровня и направленности: юрист, бухгалтер, банковский работник и др. Работники получают консультации, ответы на волнующие их вопросы.

В наше время, в век информационных технологий лицом организации является интернет-сайт. Это то, посредством чего наиболее часто формируется первое впечатление об организации и происходит более

глубокое знакомство с ней, устанавливается обратная связь. На сайте нашего учреждения можно познакомиться с профсоюзной жизнью нашего коллектива, оставить свой отзыв в гостевой книге, узнать ответы на свои вопросы в разделе «Рубрика вопросов и ответов». Для повышения значимости профсоюзной организации мы обязаны заботиться о гласности в своей работе. Многие члены профсоюза задаются такими вопросами, как:

- какими денежными средствами располагает ППО?
- на какие цели расходуются эти средства?
- кому и какую конкретно помощь оказал профком?

Поэтому наша работа должна быть открытой, а финансовая деятельность - прозрачной. Вопросов может быть много, и в зависимости от того, какой ответ получает на него работник, складывается впечатление о профсоюзной организации.

Совместными усилиями большую работу мы проводим по созданию благоприятного психологического климата в трудовом коллективе. Ведь постоянное воздействие различных стрессовых факторов на человека: современный ритм жизни, большой поток информации приводит к появлению хронического стресса, который, в свою очередь, приводит к истощению эмоциональных, энергетических и личностных ресурсов работающего человека, появлению хронических заболеваний. Жертвой эмоционального выгорания может стать любой работник. Поэтому, основными задачами данного направления нашей работы являются:

- эмоциональная поддержка, сплочение коллектива; оздоровительная и культурно-массовая работа;
- обеспечение возможности самовыражения работников (конкурсы профессионального мастерства, мастер-классы, участия на фестивалях);
- поддержание традиций коллектива (субботники, встречи с ветеранами труда, чаепития, праздничные даты);
- включение в педагогические часы, семинары, педагогические советы, собрания трудового коллектива игр и упражнений на сплочение коллектива и профилактику эмоционального выгорания.

Важным направлением в деятельности профкома и администрации является культурно - массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В течении года проводим такие мероприятия, как:

- музыкально-литературные гостиные;
- посещение выставок, экскурсий, спектаклей и концертов в районном доме культуры, Театра им. К. Тинчурина г.Казань;

Нашей доброй традицией является поздравление работников с рождением малышей, профессиональными и календарными праздниками, юбилеями; участия в конкурсных программах. В целях оздоровления работников выделяются средства на санаторно-курортное лечение. В этом году 6 сотрудников отдохнули по программе «Тур выходного дня». Члены профсоюза могут воспользоваться проектом «Льготное потребительское кредитование для работников образования» через ПАО «АК Барс Банк». Кредит предоставляется на сумму до 100 тыс. сроком до 1 года, под 11% годовых, а для молодых педагогов кредит выдается под 5% годовых.

Особая роль в развитии коллектива принадлежит и организации помощи со стороны зрелых педагогов молодым специалистам. И наши молодые педагоги в своем большинстве оправдывают наши надежды, это активные, творческие, талантливые педагоги, которые всегда позитивно настроены ко

всему, что происходит в нашем коллективе. В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда. И без сомнения, значительная победа последних лет – рост минимального размера оплаты труда.

В 2021 году, наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза. Мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет. Общероссийский Профсоюз образования 2024-й год объявил «Годом организационно-кадрового единства». В новом году будет сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз - территория здоровья».